

Informationen zur Outplacement - Beratung

Informationen

Ziel unserer Arbeit ist: die einvernehmliche Trennung des Mitarbeiters vom Unternehmen, der neue Arbeitsplatz des Mitarbeiters und die Zufriedenheit beider Seiten - die des Unternehmens und die des Mitarbeiters.

Unser Angebot: Unterstützung des Trennungsprozesses

- Beratung der Entscheidungsträger im Unternehmen zum Ablauf des Trennungsprozesses
- Unterstützung des Unternehmens bei der Formulierung notwendiger interner Informationen zum Trennungsprozess
- Vorbereitung der Führungskräfte auf die zu führenden Trennungsgespräche
- Auffang-/Informationsgespräch mit den betroffenen Mitarbeitern
- Unterstützung des Unternehmens bei der Zeugnisformulierung
- Emotionale Verarbeitung der Situation mit den Mitarbeitern
- Neuorientierung der Mitarbeiter bis zur Neuplatzierung
- Sicherstellung eines emotional ausgeglichenen Agierens des Mitarbeiters am Arbeitsmarkt
- Regelmäßige Berichtserstattung über den Fortgang der Beratung
- Ausschluss einer eventuell vertragswidrigen Parallelbeschäftigung während der Restlaufzeit des Vertrages

Unsere Leistung für die Mitarbeiter

Die Outplacement - **Einzelberatung** - Beratung zur Neuplatzierung

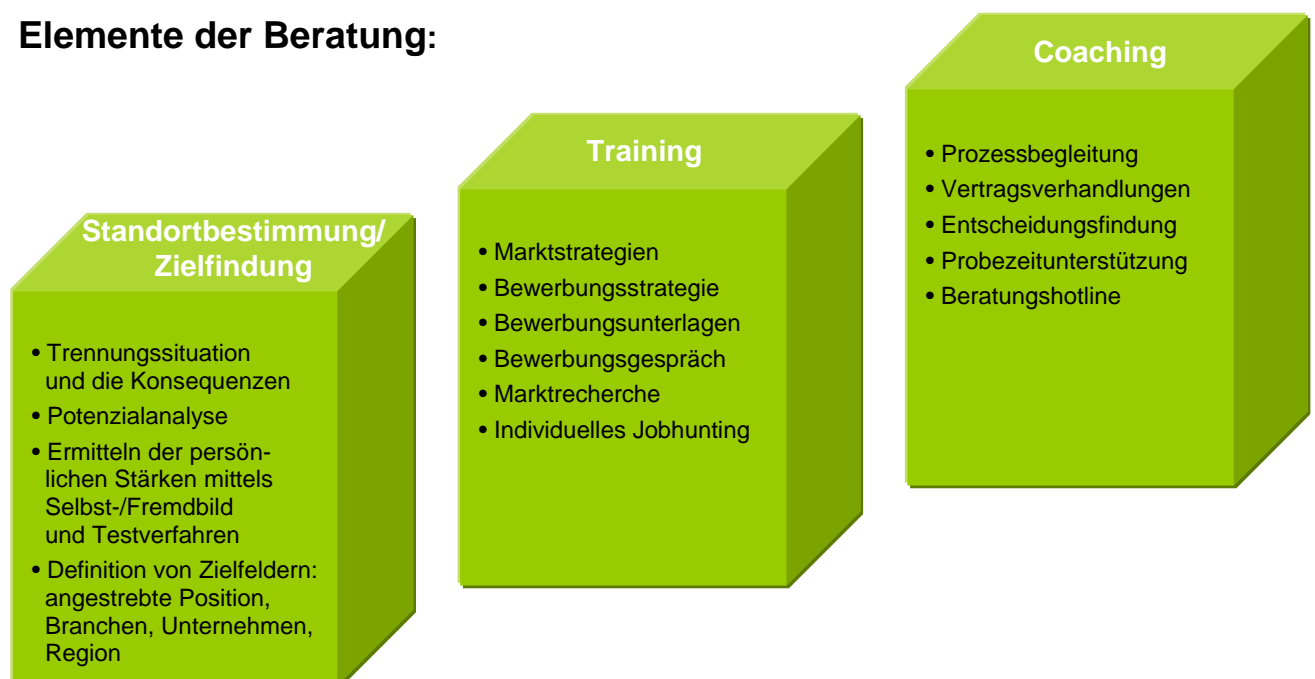
Die Einzelberatung ist eine Face to Face Situation, die speziell für Fach- und Führungskräfte maximale Wirksamkeit entfaltet.

Die Inhalte der Beratung werden einerseits durch die Bedürfnisse des Mitarbeiters bestimmt. Andererseits sichern wir mit unserem Fachwissen, unserer Dienstleistung und der Beachtung aller relevanten Aspekte der Neuorientierung/Neuplatzierung den Erfolg.

Der Umfang der Beratung wird nach Ihren Wünschen und unserer Beratung abgestimmt und definiert sich über Beratungsinhalte und die Zeitachse:

- **Vier- oder Sieben - Monate - Beratung** mit dem Ziel: Vertragsunterzeichnung in einer neuen Position
- **Zwölf - Monate - Beratung** einschließlich Coaching der Probezeit in einer neuen Position
- **Vierundzwanzig - Monate - Beratung** einschließlich Wiederaufnahmegarantie für den Fall, dass die Probezeit in einer neuen Position nicht zu einer Dauerbeschäftigung führt

Elemente der Beratung:



Die Outplacement - **Gruppenberatung** - Beratung zur Neuplatzierung

Die Gruppenberatung ist besonders geeignet für Unternehmen, die sich von einer größeren Anzahl von Mitarbeitern trennen müssen. Wir unterstützen die reibungslose Durchführung des Trennungsprozesses im Unternehmen. Zentraler Baustein für die Mitarbeiter ist dabei ein zwei- oder dreitägiges Seminar, das die Teilnehmer auf ihre neue Situation vorbereitet.

Seminarinhalte (max. Gruppengröße: 10 Teilnehmer):

- Bewältigung der Trennungssituation
- Individuelle Erstellung von Stärken-/Schwächenprofilen
- Erstellung der Bewerbungsunterlagen
- Strategien der Selbstvermarktung
- Einrichtung eines Jobcenters
- Einstellung auf eine neue Arbeitsumgebung
- Nachbetreuung mit Follow-up-Tagen und Beratungshotline

Der Beratungsumfang wird zu Projektbeginn gemeinsam mit Ihnen festgelegt.