

Reihung der Funktionen

1. **N** (iNtuitive Wahrnehmung)
2. **F** (Fühlende Entscheidung)
3. **T** (Denkende Entscheidung)
4. **S** (Sinneswahrnehmung)

INFJ-Manager vertrauen ihrer eigenen Vision, üben einen ruhigen Einfluss aus, haben tiefes Mitgefühl und Verständnis und suchen Harmonie.

Beitrag zum Unternehmen

INFJ-Manager

- bringen zukunftsorientierte Einsichten, die auf menschliche Bedürfnisse ausgerichtet sind, ein
- sind sehr verantwortungsbewusst
- arbeiten integer und beständig
- bevorzugen Tätigkeiten, die Einsamkeit und Konzentration erfordern
- organisieren komplexe Beziehungen zwischen Menschen und Aufgaben

Bevorzugte Arbeitsumgebung

für INFJ-Manager

- besteht aus Menschen, die von humanitären Idealen geleitet werden
- ermöglicht Kreativität
- ist harmonisch
- ist ruhig
- ist organisiert
- hat persönlichen Flair
- lässt Zeit und Raum für Reflexion

Mögliche Gefahren

INFJ-Manager

- finden ihre Ideen nicht ausreichend beachtet und geschätzt
- sind in ihrer Kritik nicht immer direkt und klar
- sind eher zurückhaltend im Umgang mit anderen und behalten daher zu viel für sich
- arbeiten so konzentriert an einer Sache, dass sie die Notwendigkeit für andere Dinge leicht übersehen

Reihung der Funktionen

1. **F** (Fühlende Entscheidung)
2. **N** (iNtuitive Wahrnehmung)
3. **S** (Sinneswahrnehmung)
4. **T** (denkende Entscheidung)

INFP-Manager sind aufgeschlossen, idealistisch und flexibel. Sie wollen zu etwas Bedeutendem beitragen.

Beitrag zum Unternehmen

INFP-Manager

- sind bemüht, für jeden Menschen im Unternehmen einen geeigneten Platz zu finden,
- lassen sich beeinflussen, was ihre Ideale betrifft
- sammeln Menschen um ein gemeinsames Ziel herum
- suchen Ideen und Möglichkeiten für das Unternehmen
- drängen sanft nach Werten für das Unternehmen

Bevorzugte Arbeitsumgebung

für INFP-Manager

- Besteht aus angenehmen und engagierten Menschen, die die Werte anderer achten
- bietet kooperative Atmosphäre
- ermöglicht Privatsphäre
- ist flexibel
- ist unbürokratisch
- ist ruhig
- lässt Zeit und Raum für Reflexion

Mögliche Gefahren

INFP-Manager

- können durch ihren Perfektionismus in der Erfüllung ihrer Aufgabe behindert werden
- können zu viele Menschen auf einmal zufrieden stellen wollen
- bringen Visionen nicht mit den Tatsachen in Einklang
- verbringen mehr Zeit mit Nachdenken als mit Handeln

Reihung der Funktionen

1. **N** (iNtuitive Wahrnehmung)
2. **T** (denkende Entscheidung)
3. **F** (Fühlende Entscheidung)
4. **S** (Sinneswahrnehmung)

INTJ-Manager sind unabhängig, individualistisch und entschlossen. Sie vertrauen auf ihre Sicht der Dinge, unabhängig davon, was ihre Umwelt meint.

Beitrag zum Unternehmen

INTJ-Manager

- haben stark ausgeprägte konzeptionelle Fähigkeiten
- übersetzen Ideen in Maßnahmenpläne
- räumen Hindernisse aus dem Weg
- haben klare Visionen von der Zukunft des Unternehmens
- setzen sich mit dem Zusammenwirken der Unternehmensteile auseinander und versuchen dieses Verständnis weiterzuvermitteln

Bevorzugte Arbeitsumgebung

für INTJ-Manager

- besteht aus intellektuell herausfordernden Menschen, die sich mit der Umsetzung langfristiger Visionen beschäftigen
- bietet genügend Raum für Reflexion
- ist effizient
- beschäftigt effektive, produktive Menschen
- fördert und unterstützt Autonomie

Mögliche Gefahren

INTJ-Manager

- können so unzugänglich erscheinen, dass andere abgeschreckt werden
- können in der Verfolgung ihres Ideals andere zu sehr kritisieren
- können sich schwer von unpraktischen Ideen trennen
- können die Auswirkungen ihrer Ideen und ihres Verhaltens auf andere übersehen

Reihung der Funktionen

1. **T** (Denkende Entscheidung)
2. **N** (iNtuitive Wahrnehmung)
3. **S** (Sinneswahrnehmung)
4. **F** (Fühlende Entscheidung)

INTP-Manager sind rational, neugierig, theoretisch, abstrakt und organisieren lieber Ideen als Situationen und Menschen

Beitrag zum Unternehmen

INTP-Manager

- entwerfen logische und komplexe Systeme,
- haben Wissen und Erfahrung im Umgang mit komplexen Problemen
- besitzen kurz- und langfristiges intellektuelles Verständnis
- wenden Logik, Analyse und kritisches Denken an
- dringen direkt zum Kern von Angelegenheiten vor

Bevorzugte Arbeitsumgebung

für INTP-Manager

- besteht aus autonomen Denkern, die sich mit der Lösung komplexer Probleme beschäftigen
- ist flexibel
- gewährt Privatsphäre
- fördert Unabhängigkeit
- ist ruhig
- ist unstrukturiert
- belohnt Selbstbestimmung

Mögliche Gefahren

INTP-Manager

- können zu abstrakt sein und daher unrealistisch bezüglich anstehender operativer Arbeiten
- können zu intellektuell und theoretisch in ihren Erklärungen sein
- können sich auf Kleinigkeiten versteifen auf Kosten von Teamarbeit und Harmonie
- können ihre kritische und analytische Denkfähigkeit auf Menschen richten und daher unpersönlich wirken

Reihung der Funktionen

1. **S** (Sinneswahrnehmung)
2. **F** (Fühlende Entscheidung)
3. **T** (denkende Entscheidung)
4. **N** (iNtuitive Wahrnehmung)

ISFJ-Manager sind mitfühlend, loyal und rücksichtsvoll. Sie nehmen viel Mühe auf sich, um denen zu helfen, die Unterstützung brauchen.

Beitrag zum Unternehmen

ISFJ-Manager

- berücksichtigen die Bedürfnisse anderer Menschen
- arbeiten beständig an der Umsetzung von Unternehmenszielen
- sind sehr verantwortungsbewusst und genau mit Details und Routinearbeiten
- geben sich Mühe, andere zu unterstützen
- haben alles am richtigen Ort zur richtigen Zeit

Bevorzugte Arbeitsumgebung

für ISFJ-Manager

- besteht aus gewissenhaften Menschen, die an gut strukturierten Aufgaben arbeiten
- vermittelt Sicherheit
- ist klar strukturiert
- ist ruhig
- ist effizient
- respektiert Privatsphäre
- ist dienstleistungsorientiert

Mögliche Gefahren

ISFJ-Manager

- können die Zukunft sehr pessimistisch sehen
- können unsicher wirken, wenn sie ihre Meinung präsentieren
- können aufgrund ihrer unaufdringlichen Art unterschätzt werden
- sind vielleicht nicht so flexibel wie andere oder wie die Umstände erfordern

Reihung der Funktionen

1. **F** (Fühlende Entscheidung)
2. **S** (Sinneswahrnehmung)
3. **N** (iNtuitive Wahrnehmung)
4. **T** (denkende Entscheidung)

ISFP-Manager sind freundlich, rücksichtsvoll, mitfühlend und sind in ihrer Einstellung offen und flexibel.

Beitrag zum Unternehmen

ISFP-Manager

- kümmern sich um die jeweiligen Bedürfnisse der Menschen im Unternehmen
- setzen sich für das Wohl der anderen ein
- koordinieren Menschen und Aufgaben auf ihre natürliche kooperative Weise
- kümmern sich um die menschlichen Aspekte in Organisationen

Bevorzugte Arbeitsumgebung

für ISFP-Manager

- besteht aus kooperativen Menschen, denen die Arbeit Spaß macht
- besteht aus freundlichen und höflichen Kollegen
- ermöglicht Privatsphäre
- ist flexibel
- ist ästhetisch
- ist menschenorientiert

Mögliche Gefahren

ISFP-Manager

- können zu großes Vertrauen haben und leichtgläubig sein
- neigen eher dazu, notwendige Kritik nicht zu äußern und zu selbstkritisch zu sein
- können versäumen, Dinge im größeren Kontext zu sehen
- können zu leicht verletzbar sein und ziehen sich dann zurück

Reihung der Funktionen

1. **S** (Sinneswahrnehmung)
2. **T** (denkende Entscheidung)
3. **F** (Fühlende Entscheidung)
4. **N** (iNtuitive Wahrnehmung)

ISTJ-Manager sind gründlich, gewissenhaft, systematisch und arbeitsam.

Beitrag zum Unternehmen

ISTJ-Manager

- sind beständig und termintreu in der Arbeit
- haben besondere Stärken in der Detailarbeit
- haben alles rechtzeitig am richtigen Ort
- sind verlässlich in ihren Zusagen
- ziehen geplante Dinge durch
- kommen mit Organisationsstrukturen gut zurecht

Bevorzugte Arbeitsumgebung

für ISTJ-Manager

- besteht aus hart arbeitenden Menschen, die sich mit Fakten und Ergebnissen beschäftigen
- bietet Sicherheit
- belohnt beständigen Arbeitseinsatz
- gibt klare Aufgabenstellung
- ist strukturiert, d.h. klare Über- und Unterordnung
- ist aufgabenorientiert
- ist ordentlich
- erlaubt ungestörtes Arbeiten

Mögliche Gefahren

ISTJ-Manager

- Langfristige Konsequenzen können durch die Konzentration auf das Tagesgeschäft übersehen werden.
- Gesten zwischenmenschlicher Wärme können zu kurz kommen.
- können sich in ihren Gewohnheiten sehr festfahren und von anderen als unflexibel gesehen werden.
- Sie erwarten von anderen, sich an herkömmliche Vorgehensweisen zu halten, und stehen so Veränderungen entgegen.

Reihung der Funktionen

1. **T** (denkende Entscheidung)
2. **S** (Sinneswahrnehmung)
3. **N** (iNtuitive Wahrnehmung)
4. **F** (Fühlende Entscheidung)

ISTP-Manager haben Situationen gut im Griff. Sie sind sich der Tatsachen bewusst, sind rege und realistisch. Sie können nur durch logische Argumente überzeugt werden.

Beitrag zum Unternehmen

ISTP-Manager

- sind gute Krisenmanager, die die Erfordernisse der Situation erkennen und dem entsprechend handeln
- sind wandelnde Datenbanken
- erledigen die Dinge trotz Vorschriften und nicht aufgrund von Vorschriften
- bleiben ruhig in Krisensituationen und wirken beruhigend auf andere
- können ein angeborenes Talent für technische Dinge haben

Bevorzugte Arbeitsumgebung

für ISTP-Manager

- besteht aus handlungsorientierten Menschen, die sich auf das Hier und Jetzt konzentrieren
- ist projektorientiert
- ist nicht eingeschränkt durch Vorschriften
- bietet viele neue, plötzlich auftretende Probleme, die gelöst werden müssen
- ermöglicht, selbst „Hand anzulegen“
- ist handlungsorientiert
- fördert Unabhängigkeit

Mögliche Gefahren

ISTP Manager

- behalten wichtige Dinge für sich
- können sich neuen Dingen zuwenden, bevor noch frühere Anstrengungen Erfolg gezeigt haben
- erscheinen unentschlossen und ziellos